

Рассмотрено и принято
на Педагогическом Совете
ГАУ ДО БО СШ «Горизонт»
Протокол № 5
от «04» 04 2025.

«Утверждаю»

Директор ГАУ ДО БО СШ

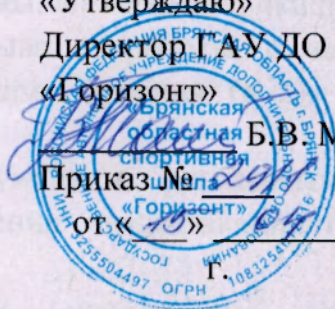
«Горизонт»

Б.В. Махоткин

Приказ № 29

от «10» 04

2025



ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональной переподготовке и повышении квалификации
педагогических работников государственного автономного учреждения
дополнительного образования
«Брянская областная спортивная школа «Горизонт»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников государственного автономного учреждения дополнительного образования «Брянская областная спортивная школа «Горизонт» (далее – Положение) регламентирует порядок организации повышения квалификации педагогических работников государственного автономного учреждения дополнительного образования «Брянская областная спортивная школа «Горизонт» (далее – Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом требований профессионального стандарта «Тренер-преподаватель», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.12.2020 г. № 952н, Письма Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования от 23.03.2015 № 08-415/124 «О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование», а также Уставом Учреждения.

1.3. Курсовая переподготовка и повышение квалификации (далее - повышение квалификации) является необходимым условием эффективной и результативной деятельности педагогических работников.

1.4. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников может осуществляться на базе учреждений, занимающихся вопросами переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.

1.5. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации может осуществляться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения (в том числе - дистанционно).

1.6. Настоящее Положение является документом, регламентирующим работу Учреждения по переподготовке и повышению квалификации тренеров-преподавателей и инструкторов-методистов.

1.7. Положение устанавливает порядок направления тренеров-преподавателей и инструкторов-методистов на повышение квалификации, профессиональную переподготовку и последующую отчетность.

1.8. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников Учреждения является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в Учреждении.

1.9. Преимущественное право на повышение квалификации имеют:

лица из числа педагогических работников, для которых подошел срок планового повышения квалификации (1 раз в пять лет);

педагогические работники, не проходившие повышение квалификации за последние 5 лет.

1.10. Для обеспечения своевременного прохождения повышения квалификации и осуществления контроля над этим процессом учебно-спортивный отдел Учреждения разрабатывает и утверждает перспективный план повышения квалификации педагогами.

1.11. Особые случаи повышения квалификации:

тренер-преподаватель, инструктор-методист учреждения, имеющие низкие показатели результативности профессиональной деятельности;

тренер - преподаватель, инструктор-методист получившие рекомендации о повышении квалификации по итогам аттестации (вышеназванные категории лиц должны пройти повышение квалификации в течение года после выявления этих результатов).

2. Права и обязанности работодателя

2.1 Работодатель имеет право:

2.1.1. Определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд Учреждения.

2.1.2. Предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.

2.1.3. Устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации.

2.2 Работодатель обязан:

2.2.1. При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место.

2.2.2. Выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации.

2.2.3. Производить работникам, направленным на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, оплату командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направленных в служебные командировки.

2.2.4. Создавать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением

2.2.5. Планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 5 лет.

3. Права и обязанности педагогических работников

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право на повышение квалификации с отрывом от работы.

3.2. В соответствии с ч. 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогический работник имеет право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения.

3.3. Имеет право на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрацией Учреждения в другую местность.

3.4. Работник имеет право на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией Учреждения.

3.5. Работник обязан в соответствии с п. 7 ч.1 статьи 48 Федерального закона от 29.12.2012 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» систематически повышать свой профессиональный уровень.

3.6. Работник обязан эффективно использовать время, предоставленное ему для прохождения обучения.

4. Отчётность о повышении квалификации

4.1. По результатам прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогические работники предъявляют документы государственного образца, подтверждающие их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере:

- сертификат о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров;

- обучение в объеме от 72 до 144 часов - удостоверение о краткосрочном повышении квалификации;
- переподготовка в объеме свыше 144 часов - свидетельством о повышении квалификации;
- получение дополнительной квалификации в объеме свыше 500 часов - дипломом о профессиональной переподготовке.

4.2. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов предоставляются заместителю директора по спортивной работе не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение подлежит рассмотрению на Педагогическом совете ГАУ ДО БО СШ «Горизонт» и утверждается приказом директора Учреждения.

5.2. Изменения и дополнения в Положение могут вноситься по мере необходимости.

5.3. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения.