

Рассмотрено и принято
на Педагогическом Совете
ГАУ ДО БО СШ «Горизонт»
Протокол № 5
от «04» 04 2025г.

«Утверждаю»
Директор ГАУ ДО БО СШ
«Горизонт»
Б.В. Махоткин
Приказ № 10
от «14» 04 2025г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке использования добровольческого (волонтерского) труда
при организации учебно-тренировочного процесса
в государственном автономном учреждении дополнительного образования
«Брянская областная спортивная школа «Горизонт»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке использования добровольческого (волонтерского) труда при организации учебно-тренировочного процесса в государственном автономном учреждении дополнительного образования «Брянская областная спортивная школа «Горизонт» (далее - Учреждение) разработано на основании:

- Федерального Закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устава ГАУ ДО БО СШ «Горизонт» (далее – Учреждение).

1.2. Настоящее Положение принимается Педагогическим советом и утверждается директором Учреждения.

1.3. Понятия, применяемые в Положении:

Волонтерская деятельность - добровольная деятельность, не связанная с извлечением прибыли, направленная на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.

Волонтерское движение - добровольное объединение, осуществляющее общественно-полезную деятельность в форме выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения.

Волонтерские мероприятия - мероприятия, не предусмотренные учебно-тренировочным планом Учреждения.

Добровольцы (волонтеры) - обучающиеся Учреждения, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя.

Благополучатели - лица, получающие помощь волонтеров (добровольцев).

1.4. Цели, задачи и принципы добровольческого (волонтерского) движения.

Цели:

- развитие добровольчества (волонтерства);
- развитие талантов и способностей у обучающихся путем поддержки общественных инициатив и проектов;
- вовлечение обучающихся в добровольческую деятельность.

Показателем добровольческой деятельности является увеличение численности обучающихся, вовлеченных в общественно-полезную благотворительную деятельность.

Задачи:

- воспитание у обучающихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма и др.;
- создание условий для поддержки общественных инициатив и проектов в сфере волонтерства;
- создание и внедрение системы социальной поддержки обучающихся, систематически участвующих в волонтерских проектах;
- вовлечение обучающихся в проекты, связанные с оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения.

Принципы деятельности добровольческого (волонтерского) движения:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);
- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);
- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации и локальным актам Учреждения).

2. Организация деятельности добровольческого (волонтерского) движения

2.1. Участниками волонтерского движения могут стать обучающиеся ГАУ ДО БО СШ «Горизонт», педагогические работники и родители обучающихся Учреждения.

2.2. Привлечение обучающихся без их согласия и согласия их родителей (законных представителей) к добровольной трудовой деятельности, запрещается.

2.3. Добровольческое (волонтерское) движение реализуется в различных формах, среди которых наиболее распространенными являются:

- обучающее мероприятие для волонтера: круглый стол, мастер-класс, тренинг, дискуссионная площадка, обучающий семинар, психологическое занятие, тренинг;
- социальное мероприятие для благополучателей: массовая акция, выставка, чемпионат, спортивные соревнования, игры;

- распространение полиграфической информационной продукции; создание плакатов, видеороликов; сбор социологической информации (анкетирование, тестирование, опросы) и обработка данных;

- сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

Формы проведения волонтерских мероприятий определяют лица или организации, ответственные за их проведение.

2.4. Основными направлениями волонтерской деятельности в Учреждении являются:

- оказание помощи категориям и группам лиц, нуждающимся в посторонней помощи и поддержке;

- участие в защите и охране окружающей среды и благоустройстве территорий;

- участие в развитии и популяризации физической культуры и спорта, пропаганде здорового образа жизни;

- участие в мероприятиях, направленных на профилактику негативных проявлений в молодежной среде;

- участие в проведении массовых, культурных, физкультурных, спортивных и других зрелищных и общественных мероприятий разного уровня;

- участие в создании возможностей для творческого самовыражения и раскрытия творческого потенциала каждого волонтера.

Указанные направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

3. Права и обязанности куратора добровольческого (волонтерского) движения

3.1. Общее руководство волонтерским движением в Учреждении осуществляет куратор, он назначается приказом директора Учреждения.

3.2. Куратор волонтерского движения взаимодействует непосредственно с организаторами мероприятий и благополучателями.

3.3. На куратора волонтерского движения возлагаются следующие функции:

- планирование деятельности волонтерского движения на текущий учебно-тренировочный год;

- формирование базы данных вакансий (или предложений) для волонтеров;

- контроль за ознакомлением с обязательным инструктажем по соблюдению норм и правил поведения, требований пожарной безопасности и санитарно-гигиенических условий;

- сопровождение волонтеров к месту проведения мероприятия.

3.4. Куратор волонтерского движения имеет право:

- привлекать к волонтерской деятельности обучающихся и педагогических работников Учреждения, вести разъяснительную работу;

- создавать профильные (творческие, рабочие) группы (не менее 3х волонтеров) по направлениям волонтерского движения;

- отказаться от услуг волонтера в случае невыполнения им своих обязанностей;
- фиксировать сведения о выполняемых видах деятельности, выполненных объемах работ в журнале и заверять подписью ответственного лица;
- предлагать кандидатуру лидера добровольческого (волонтерского) движения.

4. Права и обязанности лидера добровольческого (волонтерского) движения

4.1. Куратор волонтерского движения предлагает кандидатуру лидера волонтерского движения из числа обучающихся ГАУ ДО БО СШ «Горизонт».

4.2. На лидера возлагаются следующие функции:

- информирование волонтеров о волонтерских вакансиях и предложениях;
- формирование списочного состава участников мероприятия и распределение видов работ между ними;
- информирование о результатах участия волонтеров в проведении мероприятий на информационных стендах и официальном сайте.

4.3. Лидер волонтерского движения имеет право:

- привлекать к волонтерской деятельности учащихся и педагогических работников, вести разъяснительную работу;
- создавать профильные (творческие, рабочие) группы (не менее 3 волонтеров) по направлениям волонтерского движения;
- отказаться от услуг волонтера в случае невыполнения им своих обязанностей;
- информировать куратора о выполняемых видах деятельности, выполненных объемах работ добровольцами.

5. Права и обязанности добровольца (волонтера)

5.1. Волонтер имеет право:

- на свободный выбор своего участия в осуществлении добровольческой деятельности в рамках, реализуемых в Учреждении волонтерских мероприятий;
- на свободное прекращение волонтерской деятельности в любое время;
- на получение достоверной информации о целях и содержании волонтерской деятельности, её организаторах и принципах деятельности;
- на проявление инициативы, направленной на развитие волонтерского движения в Учреждении.

5.2. Волонтер принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования, установленные нормативными документами о волонтерской деятельности и настоящим Положением;
- добросовестно выполнять задания, полученные от куратора и лидера волонтерского движения;
- соблюдать требования охраны труда и не причинять своей деятельностью вреда третьим лицам и окружающей среде;
- выполнять качественно и в срок порученную работу.

5.3. Поощрение волонтера:

- награждение грамотой;
- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на сайте Учреждения.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение подлежит рассмотрению на Педагогическом совете ГАУ ДО БО СШ «Горизонт» и утверждается приказом директора Учреждения.

6.2. Изменения и дополнения в Положение могут вноситься по мере необходимости.

6.3. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения.